

平成 26 年政策評価書

千葉県警察重点目標	県民の期待と信頼に応える強い警察
施策	真に警察官にふさわしい者を採用するための募集活動の推進
施策目標	年間を通じた千葉県警察官募集・勸奨活動の推進
施策設定の背景	<p>県警は、平成 24 年度から本格的な大量退職・大量採用時代を迎えており、次代を担う真に警察官にふさわしい優秀な人材を確保すべく、募集活動を推進していく必要があります。</p>
実施項目 1	千葉県警察が主催する魅力ある就職説明会の開催
推進結果 1	<p>1 趣向を凝らした説明会の開催</p> <p>警察官という仕事をより身近に感じてもらえるように、現職警察官とケーキセットを楽しみながらのティータイム説明会や、千葉県の魅力を知ってもらうために千葉ベイエリア（舞浜）での説明会を開催しました。</p> <p>2 参加者のニーズに応じた説明会の開催</p> <p>(1) 大学生、有職者等に対しては、学校や仕事が終了してから参加できるよう午後 6 時以降に開催したほか、高校生に対しては、学生の負担とならないよう放課後等の空き時間を利用した「アフタースクール就職説明会」を開催しました。</p> <p>また、大学からの依頼により業界研究の一環として、大学に赴いての説明会を開催しました。</p> <p>(2) 参加者と年齢の近い若手職員や、経験豊富なベテラン職員をリクルーターに指定し、より親しみやすく警察官の魅力が伝わる説明会の開催に努めました。</p> <p>(3) 就職説明会参加者に対するアンケートを実施した結果、自由に職員と会話ができる「フリートーキング」が好評であったため、同要望に応え、できる限り個別に対応して参加者の疑問解消に努めました。</p> <p>また、参加者がより理解できるよう、視聴覚教材（パワーポイント・DVD）を活用した説明を実施しました。</p>
実施項目 2	受験者の増加に向けた各種施策の推進及び拡充
推進結果 2	<p>1 「ふなっしー」の活用による効果的な募集活動の展開</p> <p>社会的認知度の高いタレントの「ふなっしー」を「千葉県警察官募集活動応援大使（千葉県警察特別リクルーター）」に起用及び委嘱式を実施して募集活動の活性化を図りました。</p>

2 指定リクルーターの効果的な運用

- (1) 採用試験受験者の拡大と募集活動の活性化を目的として、県外大学への指定リクルーターによる訪問活動を実施しました。
- (2) 女性のリクルーターには、若手に限らず子育て中の職員や新たに機動隊に配置された職員を指定し活用するなど、女性の視点に立った募集活動に取り組みました。

3 女性の採用拡大を念頭においた施策の推進

女性警察官による女子大学への積極的な学校訪問を実施したほか、男女別に説明会を開催し、育児休暇制度や子育て支援制度等、女性の視点に立った内容の説明を行い、警察業務への不安解消に取り組みました。

4 趣向を凝らした募集活動の推進

県内で主要な道の駅での募集広報活動や、県内で実施された高校総体会場での募集広報活動など、趣向を凝らした募集活動を積極的に推進し、県内外の幅広い層へ県警の魅力を広報しました。

5 インターンシップ（就業体験）の充実

移動交番車による警ら活動や各種キャンペーン活動など、参加学生の声に基づき、体験と体感に重点を置いたカリキュラムを策定し、実習内容の更なる充実を図りました。

実施項目 3

推進結果 3

実績（成果）

1 平成26年度における警察官採用試験（県内）の実施結果

(1) 第1次試験受験倍率（＝受験者数／採用予定数）

実施年度	採用予定数	応募者数	受験者数	応募倍率	受験倍率
平成26年度	425人	4,907人	3,468人	11.5倍	8.2倍

(2) 競争倍率（＝受験者数／最終合格者数）

区分	採用予定数	応募者数	受験者数	最終合格者数	競争倍率
A区分男性	248人	2,517人	1,766人	369人	4.8倍
B区分男性	97人	1,468人	1,042人	121人	8.6倍
A区分女性	52人	545人	377人	93人	4.1倍
B区分女性	28人	377人	283人	38人	7.4倍
計	425人	4,907人	3,468人	621人	5.6倍

注1：A区分は大学を卒業した方又は卒業見込みの方

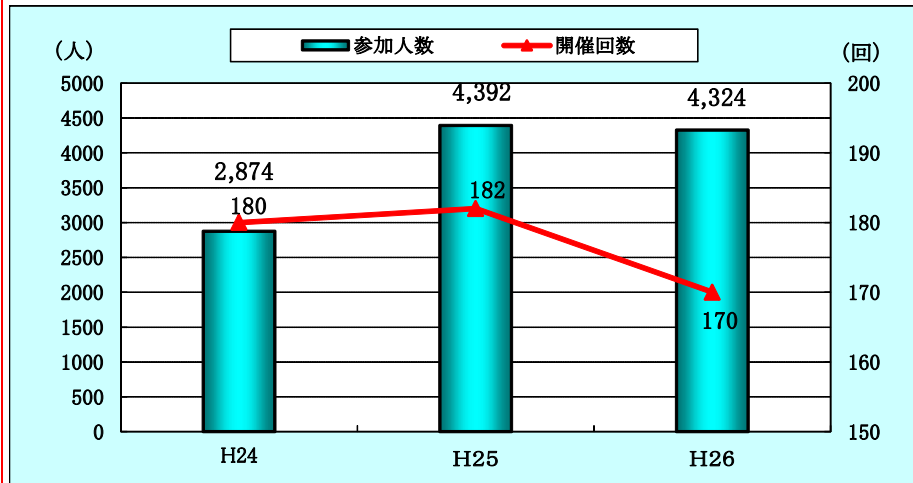
注2：B区分はA区分以外の方（高校卒業又は卒業見込み等）

2 平成26年における就職説明会の実施結果

平成26年度	170回	延べ4324人
--------	------	---------

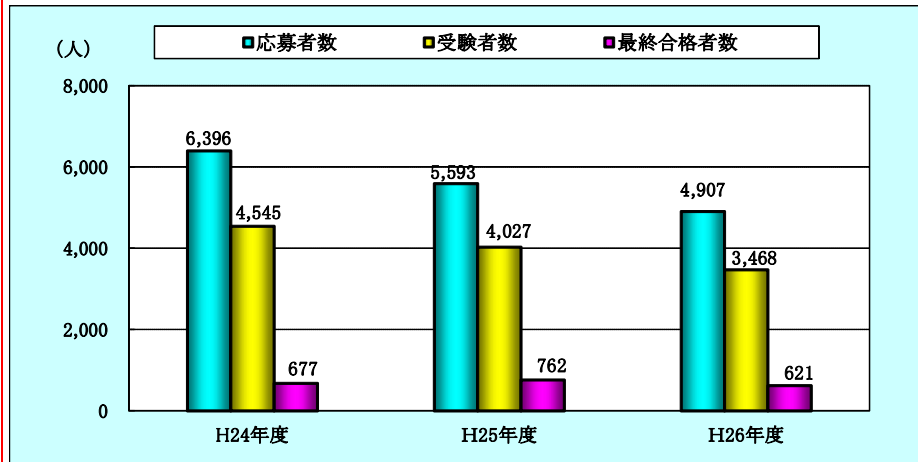
実績（成果）指標

【就職説明会の開催回数及び参加人数】



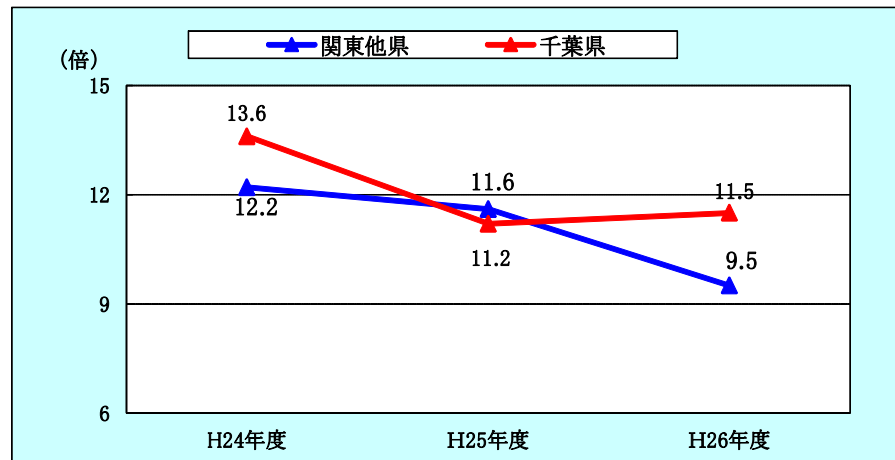
注：数値については、県警本部及び県下39警察署の合計数となります。

【採用試験の受験者数】

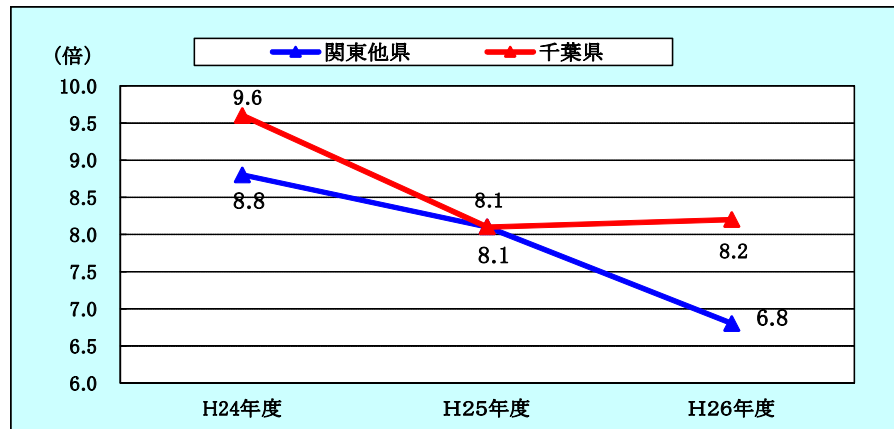


参 考 指 標

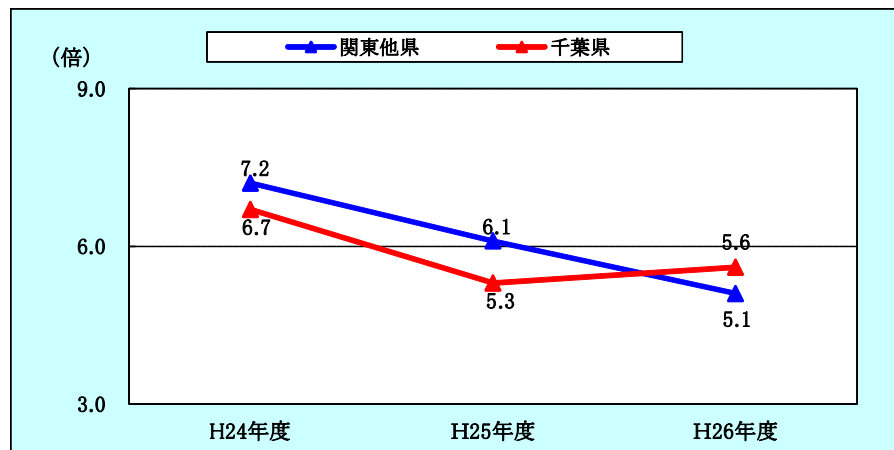
【応募倍率（=応募者数／採用予定数）】



【第1次試験受験倍率（＝受験者数／採用予定数）】



【競争倍率（＝受験者数／最終合格者数）】



効

果

趣向を凝らした就職説明会の開催や、女性警察官の採用拡大に伴う女性の視点に立った男女別の就職説明会の開催など、受験者のニーズに応じた様々な募集活動の実施に努めました。その結果、応募倍率と第1次試験競争倍率については関東各県の平均値が減少する中、本県は昨年を上回りました。また、競争倍率についても昨年より増加（昨年比+0.3ポイント）しました。

今後の課題及び方針

県警は、平成24年度からの本格的な大量退職・大量採用時代の到来により、ベテラン警察官が退職する中、県民の期待と信頼に応える強い警察を維持していくためには、次代を担う優秀な人材を確保していくことが重要な課題となります。今後も、就職適齢人口が減少していくという厳しい状況が続きますが、引き続き県警の魅力をアピールし、創意工夫をこらした募集活動を推進します。

施策主管課

警務部警務課

政策評価担当課

警務部警務課