

平成25年政策評価推進計画書

基本目標	優秀な人材の確保
施策名	真に警察官にふさわしい者を採用するための募集活動の推進
施策目標	年間を通じた千葉県警察官募集・勸奨活動の推進
施策設定の背景	<p>県警は、平成23年度から本格的な大量退職・大量採用時代を迎えています。</p> <p>昨今の警察官の採用情勢は、いまだ経済不況が続いているものの、就職内定率の上昇、少子化による受験適齢人口の減少等の影響を受け、真に警察官たるにふさわしい人材を獲得する上で厳しい情勢となっております。</p> <p>このような中、「安全で安心できる県民生活の確保」を確実なものにするため、一人でも多くの優秀な人材を獲得し、組織の人的基盤強化を図ることが喫緊の課題となっております。</p> <p>また、女性の職域拡大を踏まえ、女性警察官の採用拡大に向け引き続き、女性の視点に立ったきめ細やかな募集活動を進めていく必要があります。</p> <p>そこで、県警では、組織を挙げて年間を通じた募集活動に積極的に取り組んでいきます。</p>
実施項目	<ul style="list-style-type: none"> ○ 警察官として優秀な人材を採用するための募集活動 ・ 千葉県警察が主催する魅力ある就職説明会の開催 ・ 受験者の増加に向けた各種施策の推進及び拡充
実績(成果)指標	<ul style="list-style-type: none"> ○ 就職説明会の開催回数 ○ 就職説明会の参加人数 ○ 採用試験の受験数
参考指標	<ul style="list-style-type: none"> ○ 応募倍率(=応募者数/採用予定数) ○ 第1次試験競争倍率(=受験者数/採用予定数) ○ 最終合格倍率(=受験者数/最終合格者数)
施策主管課	警務部警務課
政策評価担当課	警務部警務課