

平成25年政策評価結果報告書

基本目標	優秀な人材の確保
施策名	真に警察官にふさわしい者を採用するための募集活動の推進
施策目標	年間を通じた千葉県警察官募集・勸奨活動の推進

実績（成果）	1 平成25年度における警察官採用試験（県内）の実施結果																														
	(1) 第1次試験受験倍率（受験者数／採用予定数）																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>採用予定数</th> <th>応募者数</th> <th>受験者数</th> <th>応募倍率</th> <th>受験倍率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成25年度</td> <td>499人</td> <td>5,593人</td> <td>4,027人</td> <td>11.2倍</td> <td>8.1倍</td> </tr> </tbody> </table>	区分	採用予定数	応募者数	受験者数	応募倍率	受験倍率	平成25年度	499人	5,593人	4,027人	11.2倍	8.1倍																		
	区分	採用予定数	応募者数	受験者数	応募倍率	受験倍率																									
	平成25年度	499人	5,593人	4,027人	11.2倍	8.1倍																									
	(2) 競争倍率（受験者数／最終合格者数）																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>受験区分</th> <th>採用予定数</th> <th>受験者数</th> <th>最終合格者数</th> <th>競争倍率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A区分男性</td> <td>279人</td> <td>1,921人</td> <td>444人</td> <td>4.3倍</td> </tr> <tr> <td>B区分男性</td> <td>140人</td> <td>1,291人</td> <td>184人</td> <td>7.0倍</td> </tr> <tr> <td>A区分女性</td> <td>52人</td> <td>460人</td> <td>97人</td> <td>4.7倍</td> </tr> <tr> <td>B区分女性</td> <td>28人</td> <td>355人</td> <td>37人</td> <td>9.6倍</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>499人</td> <td>4,027人</td> <td>762人</td> <td>5.3倍</td> </tr> </tbody> </table>	受験区分	採用予定数	受験者数	最終合格者数	競争倍率	A区分男性	279人	1,921人	444人	4.3倍	B区分男性	140人	1,291人	184人	7.0倍	A区分女性	52人	460人	97人	4.7倍	B区分女性	28人	355人	37人	9.6倍	計	499人	4,027人	762人	5.3倍
	受験区分	採用予定数	受験者数	最終合格者数	競争倍率																										
	A区分男性	279人	1,921人	444人	4.3倍																										
	B区分男性	140人	1,291人	184人	7.0倍																										
A区分女性	52人	460人	97人	4.7倍																											
B区分女性	28人	355人	37人	9.6倍																											
計	499人	4,027人	762人	5.3倍																											
注：A区分は大学を卒業した方又は卒業見込みの方																															
：B区分はA区分以外の方（高校卒業又は卒業見込み等）																															
2 平成25年における就職説明会の実施結果																															
<table border="1"> <tbody> <tr> <td>平成25年</td> <td>31回</td> <td>延べ970人</td> </tr> </tbody> </table>	平成25年	31回	延べ970人																												
平成25年	31回	延べ970人																													

推進結果	1 千葉県警察が主催する魅力ある就職説明会の開催
	(1) 参加者のニーズに応じた開催
	ア 大学生、専門学校生等に対しては、休日や仕事、学校が終了してから参加できるよう、午後6時以降に開催したほか、一部の高校生に対しては、放課後等の空き時間を利用した「アフタースクール就職説明会」を開催しました。
	イ 参加者と年齢の近い若手職員等をリクルーターに指定し、より親しみやすい説明会の開催に努めました。
	(2) 内容の充実
	ア 就職説明会参加者に対するアンケートを実施した結果、「就職説明会において参加者と指定リクルーターとのフリートーキングの機会を増やして欲しい。」との要望が多かったことから、同要望に応え、これまで以上にフリートーキングの機会を増やし、参加者一人一人の質疑に答えるように努めました。
	イ 参加者がより理解できるよう、視聴覚教材（パワーポイント・DVD）を活用した説明を実施しました。
	2 受験者の増加に向けた各種施策の推進及び拡充
	(1) 女性の採用拡大を念頭においた施策の推進
	ア 女性の視点に立ったきめ細やかな募集活動の推進 女性警察官による女子大学への積極的な学校訪問を実施したほか、女性のリクルーターには、若手に限らず子育て中の職員や新たに機動隊に配置された職員を指定し活用するなど、女性の視点に立った募集活動に取り組みました。

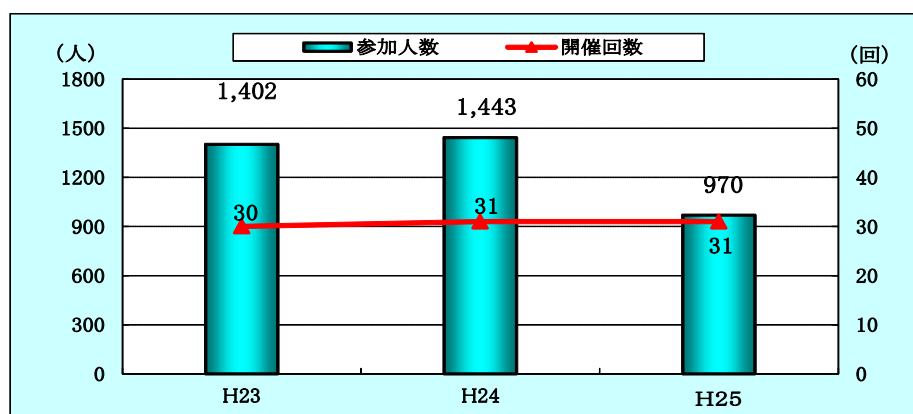
イ 男女別就職説明会の開催

男女別に就職説明会を開催し、女性については女性警察官による育児休暇制度や子育て支援制度等、女性の視点に立った内容の説明を行い、警察業務への不安解消に取り組みました。

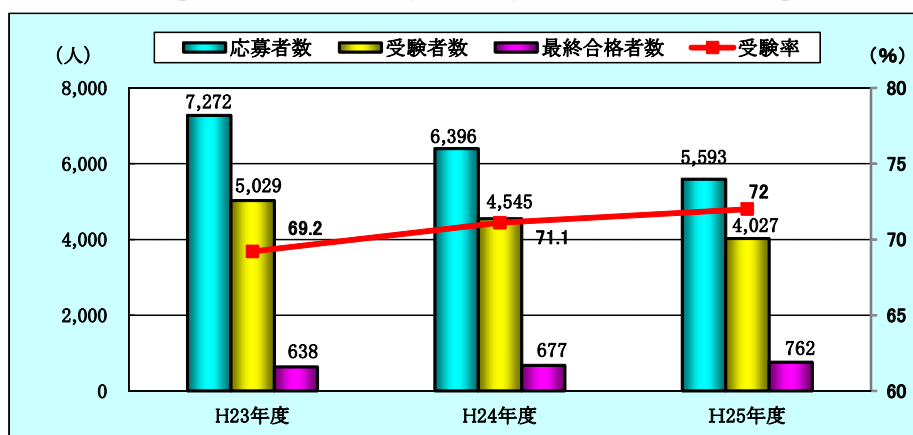
(2) インターンシップ（就業体験）の充実

移動交番車による警ら活動や各種キャンペーン活動など、参加学生の声に基づき、体験に重点を置いたカリキュラムを策定し、実習内容の更なる充実を図りました。

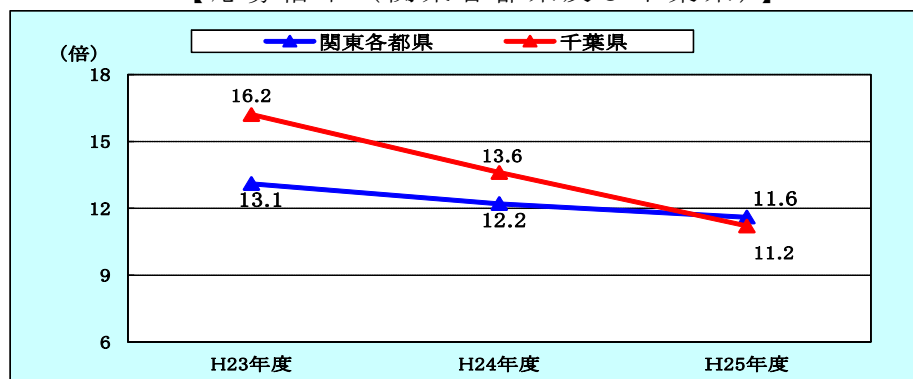
【過去3年間の就職説明会の開催状況】



【過去3年間の警察官募集状況（県内）】



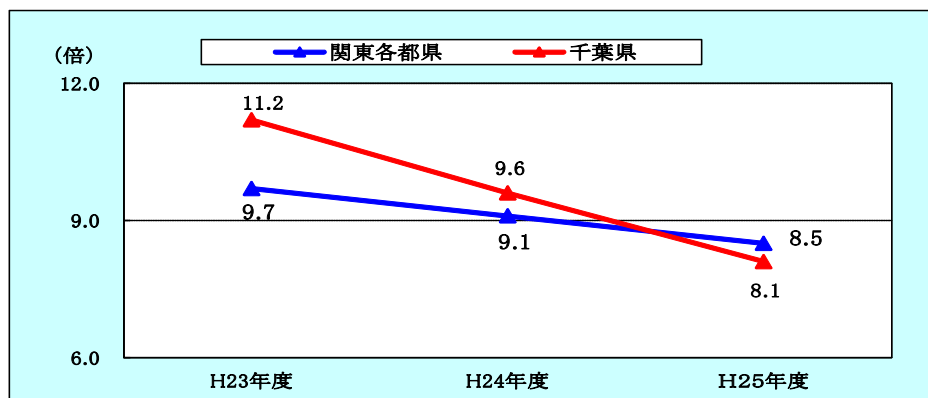
【応募倍率（関東各都県及び千葉県）】



※応募倍率（＝応募者数／採用予定数）

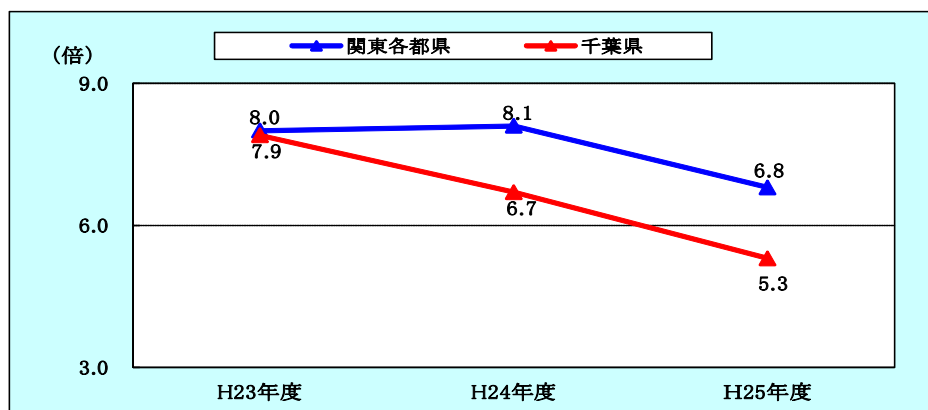
実績(成果)指標

【第一次試験受験倍率（関東各都県及び千葉県）】



※第1次試験受験倍率（＝受験者数／採用予定数）

【競争倍率（関東各都県及び千葉県）】



※競争倍率（＝受験者数／最終合格者数）

参 考 指 標

施 策 の 効 果

警察署における就職説明会やインターンシップの実施、女性警察官の採用拡大に伴う女性の視点に立った就職説明会の開催、OB・OG訪問の受入れ等、受験者のニーズに応じた様々な募集活動の実施に努めました。その結果、応募者数及び受験者数は減少しましたが、応募者数に対する受験率は、昨年より増加（昨年比+0.9%）しました。

今 後 の 課 題

県警は、平成24年度からの本格的な大量退職・大量採用時代の到来により、ベテラン警察官が退職する中、精強な第一線警察を維持していくためには、次代を担う優秀な人材を確保していくことが重要な課題となります。

方 針

今後も、少子高齢化の進展によって受験適齢人口が減少していくという厳しい状況が続きますが、引き続き、県警の魅力とやりがいをアピールできる創意工夫を凝らした募集活動を目指し、女性を対象とした就職説明会や体験・体感型の就職説明会の開催及び県警ホームページの充実などの募集活動を推進するとともに、インターンシップの実施やOB・OG訪問の受入れ等、受験者のニーズに応えた募集活動を図っていきます。

施 策 主 管 課  
政 策 評 価 担 当 課

警 務 部 警 務 課  
警 務 部 警 務 課