

## 令和5年度第2回銚子警察警察署協議会

### 1 開催日

令和5年9月26日（火曜日）

### 2 開催場所

銚子警察署

### 3 出席者

協議会委員 5人 警察署 署長以下11人

### 4 業務報告

(1) 令和5年8月末までの交通事故発生状況について

(2) 銚子警察署の県民の期待と信頼に応えるための取り組みについて

### 5 警察署からの諮問事項

なし

### 6 委員からの要望・意見等

(1) 【質問】業務の大胆合理化・効率化について銚子警察署はどのような取り組みをしているのか教えて頂きたい。

【回答】警察として様々なものをIT化し、業務を効率しています。

銚子警察署としては、人員を効率よく対応させるために、超過勤務の抑制や休暇の積極的な取得等のワークライフバランスの推進を行っています。

(2) 【質問】女性が一層活躍出来る職場作りについて銚子警察署はどのような取り組みを行っているか教えて頂きたい。

【回答】2ヶ月に1回のペースで女性会議を開催しており、意見を集約し職場環境の改善を行いより一層活躍出来るように行っています。

(3) 【質問】優秀な人材の確保について銚子警察署は人員は確保されているのか。また、どのような取り組みを行っているか教えて頂きたい。

【回答】銚子警察署は約100人での体制で管内の治安維持に従事しており、人員は確保されています。

取り組みについては、インターンシップや各種イベントで警察の仕事の魅力発信活動を主に行っています。

(4) 【質問】若手職員の早期戦力化について銚子警察署はどのような取り組みを行っているか教えて頂きたい。

【回答】大きな特徴として若手職員は、他人と接するのが苦手な職員が多いことから幹部が積極的に声を掛けて話しをする機会を増やすほか、職務質問の技能

指導員と共に職務質問を行い自信をつけさせる活動を行っています。

また、失敗を恐れず積極的に業務を行えるようにリカバリーハンドブックを有効活用しています。

他にも、術科訓練への積極的な参加を促し心身共に向上するように行っています。

7 答申等に対する措置結果

なし

8 その他

なし