

令和5年度

千葉県警察ワークライフバランス等 推進のための取組計画推進結果



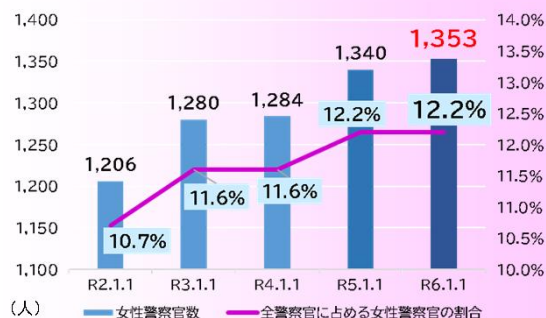
千葉県警察では、女性職員の活躍や職員の良いワークライフバランスの実現に向けて、次の推進目標を掲げています。

※ 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

数値目標その1

女性警察官の割合を12%へ

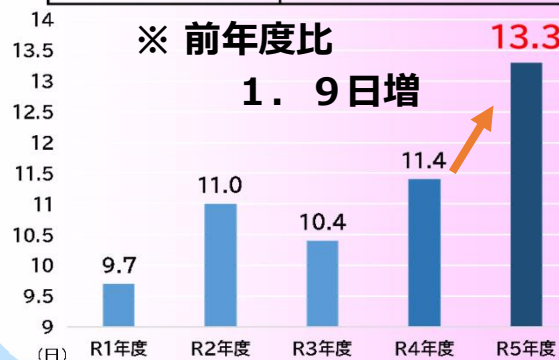
目標数値	結果 (令和6年4月1日現在)
令和7年3月31日までに 12%	12.2%



数値目標その2

職員の年次休暇の平均取得日数を14日以上へ

目標数値	結果(令和5年度中)
14日以上	13.3日



※ 前年度比

1.9日増



その一歩を、千葉を守るチカラに。

千葉県警察



数値目標その3

配偶者が出産する際の特別休暇(全7日間)の平均取得日数を5日以上へ

目標数値	結果(令和5年度中)
平均取得日数 5日以上	4.8日

※ 取得した男性職員の割合
100%



数値目標その4

男性職員による育児休業取得率50%以上へ

目標数値	結果(令和5年度中)
50%以上	63.8%

※前年度比 25.2ポイント増





働き方改革

CHIBA POLICE

- 各種休暇の取得を推奨し、年間を通じた職員の計画的な休暇取得を推進しています。
- 業務のDX（デジタル技術の活用により、業務効率を改善していくこと）を推進しています。
- 福利厚生の充実化やハラスメント対策の徹底により、働きやすい職場環境づくりを推進しています。

一人ひとりが最大限に活躍できる

働き方

生き方



WORK LIFE BALANCE

仕事とライフイベントを両立して活躍できるための取組



- 仕事と子育てや介護の両立を支援するため、各種制度をわかりやすく周知するなど、利用しやすい職場環境づくりを推進しています。
- 男性の育児参画の重要性に特化した研修や面接を実施し、男性の積極的な育児参画を推進しています。
- 職員の申請に基づき、在宅勤務や個々の事情に応じて時差出勤できる制度を設けています。



女性職員のキャリア形成支援



- 令和6年度から育児休業中等の職員についても、昇任試験が受験できるよう、制度の改正を行いました。
- 女性職員の経験談の周知を行い、女性職員が自己の将来像を具体的に認識し、必要な能力を習得することへの支援に努めています。
- 女性職員個々の能力・実績に基づく、多様な職務機会の付与を行っています。



その他の次世代育成支援

- 各イベントにおいて子育て中の方を優先する「こどもファスト・トラック」を設置しています。
- SNS（YouTube、X、Instagram）を通じて千葉県警察の魅力を発信しています。
- 小学生等の保護者にインターネットの適正利用に係るパンフレットを配布し、子供のネットリテラシー（インターネットを適切に使いこなす能力）向上を図っています。

CHIBA POLICE