

## 令和7年度第4回千葉北警察署協議会

### 1 開催日

令和8年3月4日（水曜日）

### 2 開催場所

千葉北警察署

### 3 出席者

・協議会委員10人                      ・警察署9人

### 4 業務報告

(1) 令和7年中における管内の治安情勢について

(2) 令和7年中における管内の交通情勢について

(3) 「頼れる、誇れる、思いやりのある千葉県警察」を目指した取り組みについて

### 5 警察署からの諮問事項

なし

### 6 委員からの要望・意見等

(1) 県民・現場の視点に立った業務改善の推進について

- ・当方の職場では、会議は原則ペーパーレスで行っている。会議資料は共有フォルダを活用し、事前に資料を確認しておくことで議題について会議上で説明を挟むことなくすぐに議論に取りかかることができ、時間短縮につながっている。
- ・IT化、ペーパーレス化など、ついていけない職員がいるかもしれないが、トップダウンで変えていくことが大切だと思う。
- ・業務の合理化、効率化というと冷たい印象をうけてしまうが、いつの時代でも人と人がコミュニケーションをしっかりと取ることができていれば、明るい街づくりにつながるのではないかな。
- ・女性職員による消防との合同訓練は災害発生時に備えて良い取り組みだと思う。

(2) 働きやすい職場環境の形成について

- ・男性職員に向けて実施した生理研修は良い取り組みだと思う。女性が働きやすい職場を作るためには、生理休暇を取りやすい職場環境づくりは大切だと思う。
- ・部下から上司に意見が言えるような風通しの良い環境が大切である。警察官は怖いイメージがあるので、警察には県民が頼りやすい雰囲気を作ってほしい。
- ・中長期にわたる育児休暇だけでなく、男性職員が子供の行事に参加しやすい職場環境をつくってほしい。
- ・警察学校の寮がきたないなどと聞くが、施設面からも環境を整えてはどうか。

(3) 社会の変化に対応できる対処能力の維持・向上について

- ・職員数増加による施設の狭あい化について対応するなら、モジュール建築物で補ってはどうか。レンタルもできるので必要がなくなれば撤去もできる。
- ・組織の質を維持するためには、採用試験の受験倍率を確保できるように魅力発信していく必要がある。また、離職を防止するための職場環境づくりも大切であり定着率を下げないようにする必要がある。

7 答申等に対する措置結果

なし

8 その他

なし