

【 その他資料 】

千葉県警察では、「千葉県警察職員等の生涯生活充実のための総合的な福利厚生施策の実施計画」及び「第２次千葉県警察におけるワークライフバランス等の推進のための取組計画（「WLB計画」という。以下同じ。）」を一体的に進め、目標の達成を目指します。

1 定期健康診断の受診率

目標（Ｒ８年度）：１００％					
年度	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７
割合	100%	100%	100%	100%	100%

2 二次検査の受診率

目標（Ｒ８年度）：１００％					
年度	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７
割合	100%	100%	100%	99%	100%

3 特定健康診査の受診率

目標（Ｒ１１年度まで）：全体で９０％以上					
年度	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７
全体	82.8%	83.7%	83.3%	86.3%	集計中
被保険者	99.1%	99.2%	99.0%	99.1%	
被扶養者	47.0%	47.4%	46.5%	55.3%	

4 特定保健指導の実施率

目標（Ｒ１１年度まで）：全体で６０％以上					
年度	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７
全体	44.3%	50.1%	43.1%	75.9%	集計中
被保険者	48.6%	54.4%	46.5%	83.5%	
被扶養者	3.0%	8.0%	9.4%	7.2%	

5 職員の喫煙率

目標（Ｒ１５年度まで）：１６％以下					
年度	Ｒ３	Ｒ４	Ｒ５	Ｒ６	Ｒ７
割合	31.6%	31.8%	32.3%	31.3%	31.1%

6 ストレスチェック

(1) 受検率

目標（R8年度）：100%					
年度	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
割合	99.33%	99.59%	99.27%	99.93%	99.50%

※ストレスチェックへの十分な理解促進が図られることを前提とする。

(2) 健康リスク

目標（R8年度）：全国平均(100)以下					
年度	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
全国平均	100	100	100	100	100
総合リスク	65	68	68	70	70

※1 全国平均とは、平成7～11年度労働省「作業関連疾患の予防に関する研究」によって集計された全国の調査データから算出された基準値のことを言います。

※2 数字が小さいほど、健康リスクが低くなり、良好な状態を指します。

(3) ワーク・エンゲイジメントについて

測定基準	新職業性ストレス簡易調査票（80項目）尺度のワーク・エンゲイジメント2ラベルのスコア（4＝そうだ ～ 1＝ちがう）で測定。実績値は、2ラベルのスコアの職員平均
------	---

年度	R 6	R 7	R 8
実績値	2.9	2.9	2.8
回答率	99.90%	99.50%	98.90%

7 職員の年次休暇の平均取得日数

目標（R11年度まで）：14日以上					
年度	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
日数	10.4	11.4	13.3	13.1	13.6

※WLB計画において目標設定

8 配偶者の出産に係る特別休暇の取得率及び平均取得日数

目標（R11年度まで）：取得率100%、取得日数5日以上					
年度	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
取得率	92.9%	97.7%	100.0%	97.3%	93.3%
取得日数	4.7	4.9	4.8	4.6	4.6

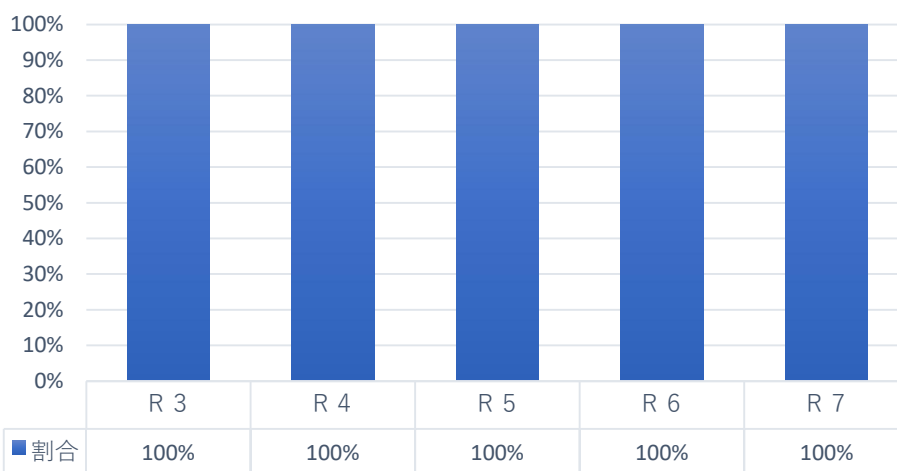
※WLB計画において目標設定

9 男性職員による育児休業の取得率

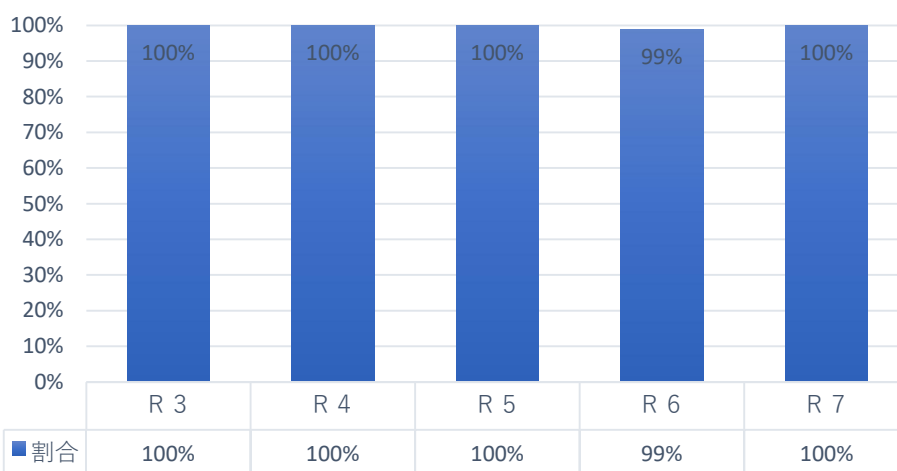
目標（R11年度まで）：85%以上					
年度	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
割合	18.0%	38.6%	63.8%	80.9%	89.7%

※WLB計画において目標設定

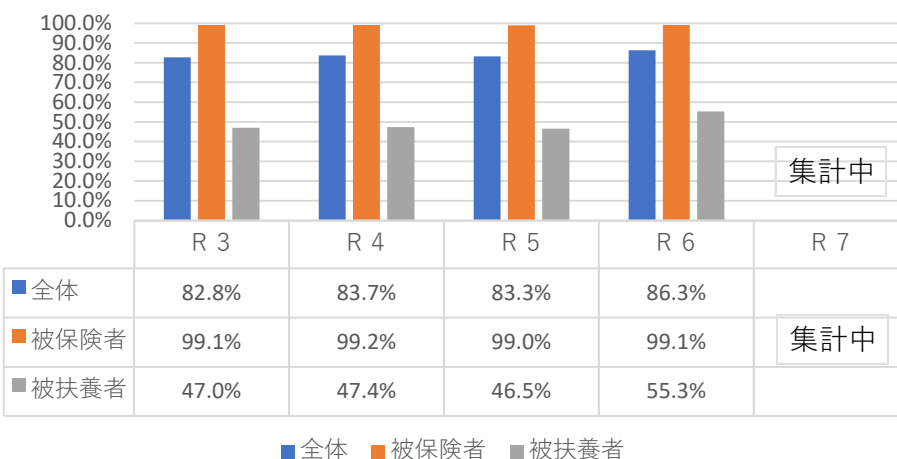
定期健康診断の受診率



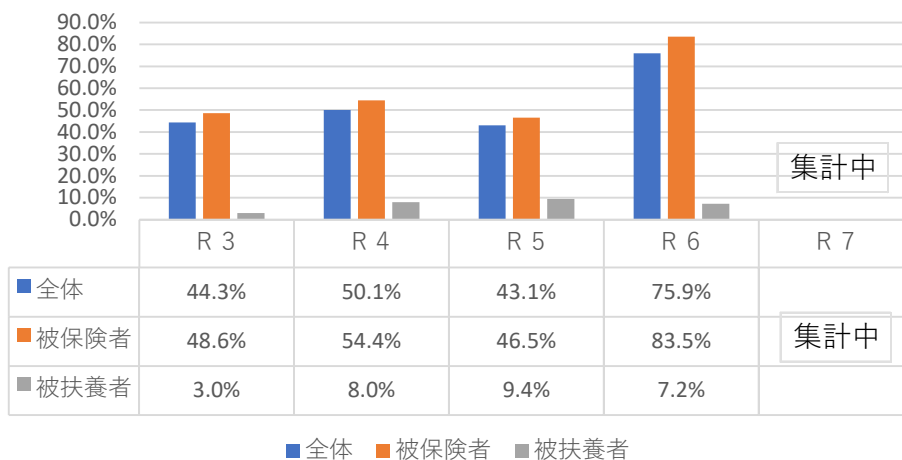
二次検査の受診率



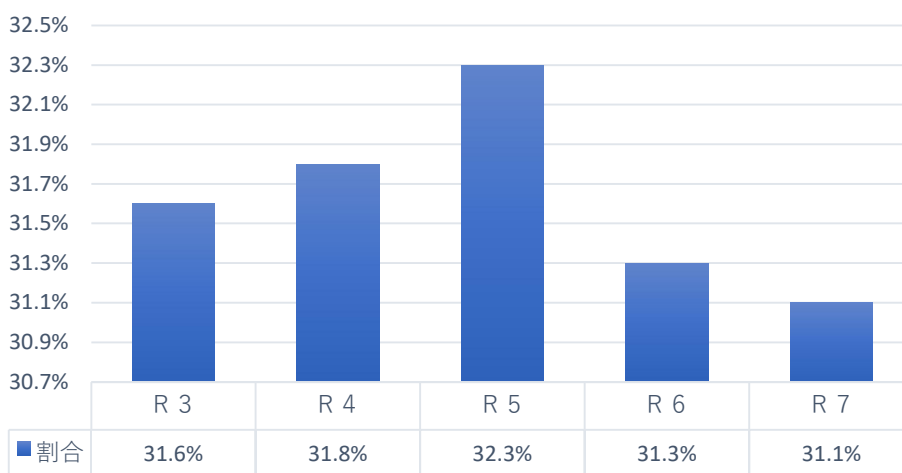
特定健康診査の受診率



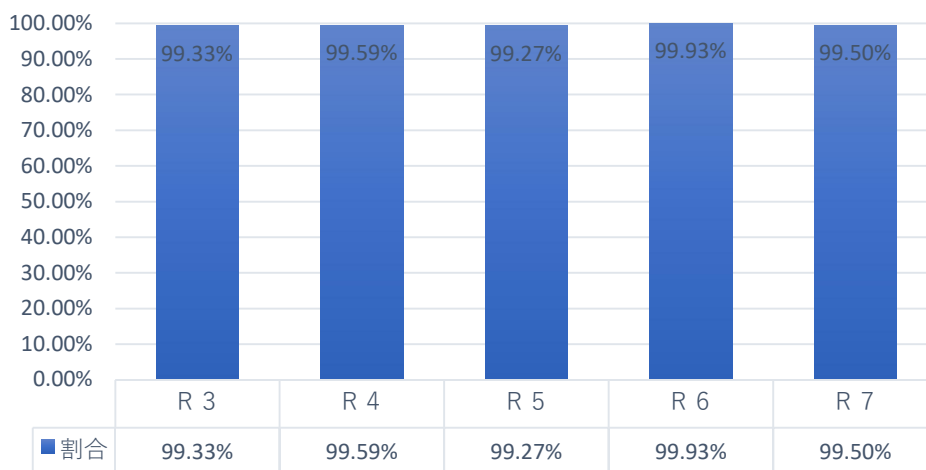
特定保健指導の実施率



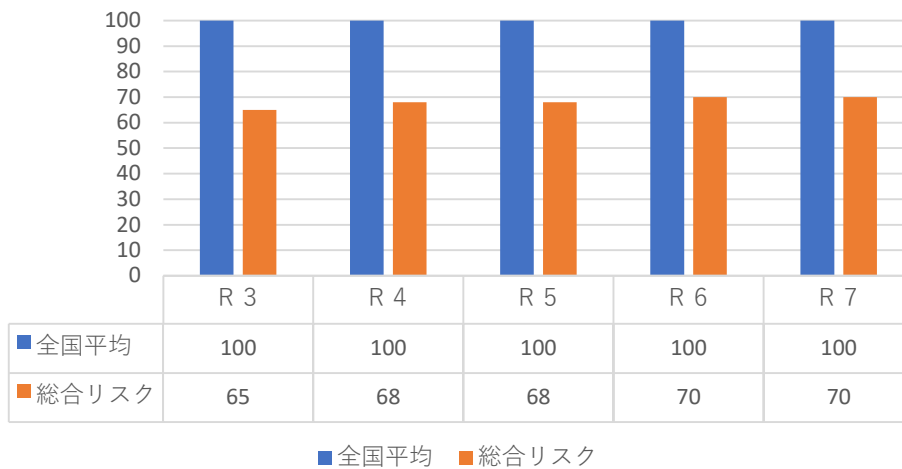
喫煙率



ストレスチェック受診率

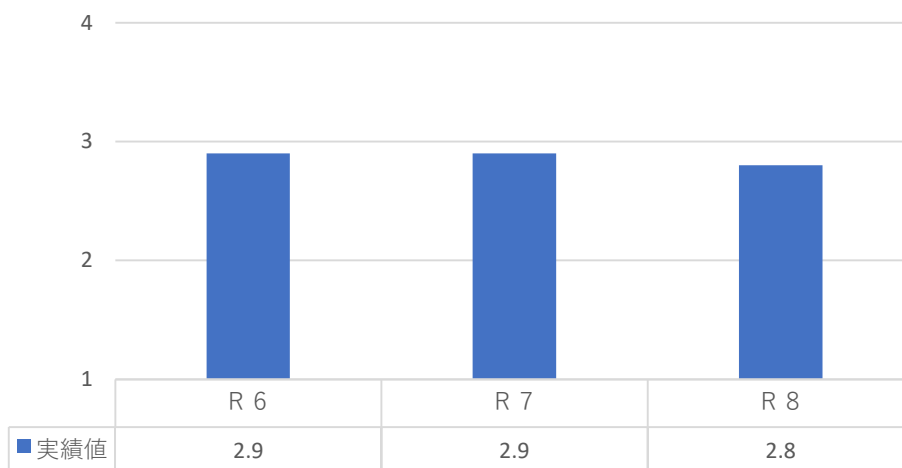


ストレスチェックからわかる健康リスク

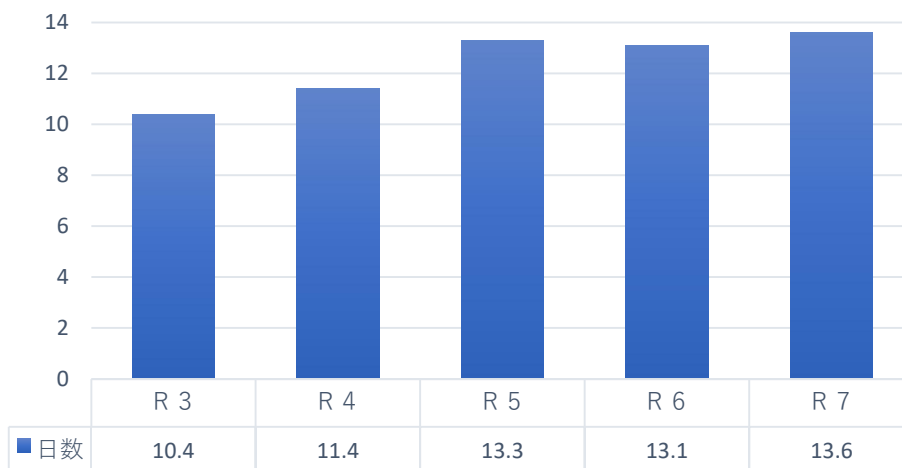


※数字が小さいほど、健康リスクが低くなり、良好な状態を指します。

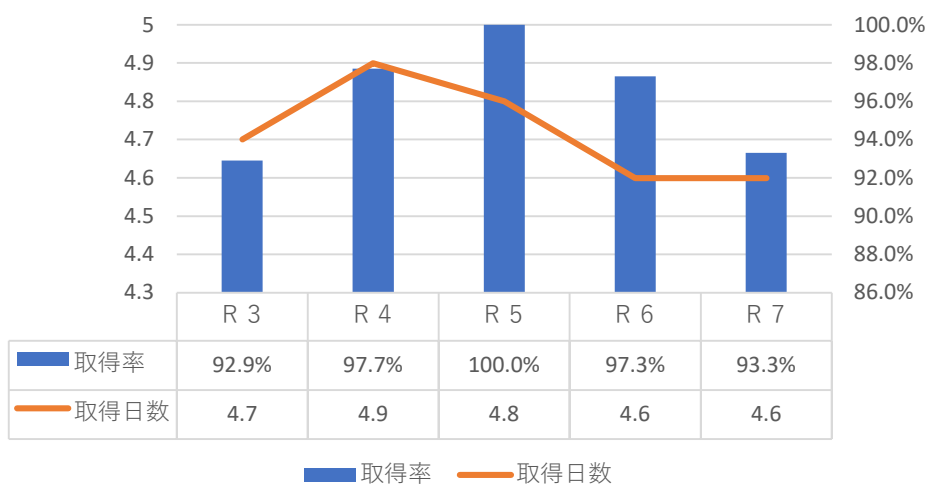
ワーク・エンゲイジメント



年次休暇取得率



配偶者の出産に係る特別休暇の取得率及び平均取得日数



男性職員による育児休業の取得率

